



BOLETÍN LUCES

Octubre 2020 - número 42

Fundación
APASCOVI
Compromiso con las personas
con discapacidad

www.apascovifundacion.org

Hemos comenzado con muchas ganas y cumpliendo todos los protocolos

La Fundación APASCOVI ha comenzado el nuevo curso con muchas ganas, con mucha prudencia, observando la evolución de la pandemia y dando respuesta a las necesidades de todos sus usuarios sin desatender la excepcionalidad en aquellos casos que así lo requieran. Se están cumpliendo con todas las instrucciones regionales sobre medidas organizativas y de prevención, higiene y promoción de la salud frente a la Covid-19. Además, todas las familias de la entidad deben firmar una declaración responsable antes de la incorporación de cualquier usuario a su centro correspondiente.

Durante el verano se ha trabajado sin descanso para que el curso se iniciará

en un clima de normalidad y de momento se ha conseguido tanto en los Centros de Atención Diurna, como en la Residencia y en las Viviendas, donde no ha cesado la actividad estos meses.

UN GRAN ESFUERZO

“La adaptación a esta nueva situación ha supuesto un gran esfuerzo económico y organizativo en el que todos los profesionales se han volcado” afirma Teresa Sánchez, directora general de APASCOVI.

Cada uno de los Centros que gestiona la entidad ha desarrollado un protocolo en función de las necesidades específicas de sus usuarios y de los servicios que ofrecen y hasta el momento las “cosas están saliendo según lo previsto” subraya Sánchez.

PLANES DE ACTUACIÓN ESPECÍFICOS EN FUNCIÓN DEL CENTRO Y LOS SERVICIOS

Así, Atención Temprana comenzó a principios de septiembre combinando tratamientos presenciales con teleintervención. En cuanto a la Unidad Aprendo, que arrancó a mediados de ese mes, el servicio que se está



ofreciendo es presencial ya que las instalaciones lo permiten. “Hasta el momento la experiencia está siendo muy positiva y los niños acuden muy contentos al centro”, señalan desde Atención Temprana.

En los COFOIL (Centro Ocupacional de Formación, Oportunidades e Inserción Laboral) de Collado Villalba y de Colmenarejo, al igual que en Atención Temprana y Aprendo, se toma la temperatura a todos los usuarios a la llegada y salida del centro, se respeta la distancia de seguridad, hay un control de lavado de manos, y se les



desinfecta la ropa al entrar y al salir del Centro y en todo momento la mascarilla tiene que estar puesta. En cada uno de ellos se sigue un protocolo de transporte para evitar la mezcla de personas usuarias y salvaguardar los grupos burbuja teniendo en cuenta a los usuarios que comparten vivienda.

CLIMA DE NORMALIDAD

“Siempre se intenta dar respuesta a las necesidades de nuestros chicos intentando que la actividad en los propios centros sea en un clima de normalidad. Unos asisten los lunes, miércoles y viernes; y otros, los martes y los jueves. Hay usuarios con otras necesidades que tienen la opción de asistencia diaria. Funcionamos igual que un colegio incluyendo el servicio de comedor”, subraya Teresa Sánchez.

En las Viviendas, también se siguen con todos los protocolos higiénico-sanitarios y es de obligado cumplimiento el uso de la mascarilla en los pisos intentando que el grupo burbuja sea estable.

SALIDAS MUY CONTROLADAS: PCR DE LAS ÚLTIMAS 72 HORAS

En cuanto a la Residencia, cuyos usuarios son los más vulnerables, las visitas están restringidas: siempre con cita previa y no más de una hora de duración y se han cancelado las actividades fuera del centro.

Las salidas están muy controladas. Se



tienen que comunicar con antelación y sea cual sea la duración, la familia debe gestionar con su Centro de Atención Primaria una prueba PCR en las últimas 72 horas previas

al regreso a la Residencia, a no ser que tenga una prueba reciente que demuestre la existencia de anticuerpos. Se deberá presentar el informe con el resultado negativo y aún así, el residente se mantendrá con mascarilla los siete siguientes días.

En todo momento para seguir cuidando de la salud del resto de los usuarios y de los profesionales, la familia deberá firmar una declaración responsable de ausencia de síntomas, asimismo, al usuario se le realizará un check list sanitario.

“Todos estamos muy concienciados; pero, no tenemos miedo, respeto, mucho. En APASCOVI cada día nos intentamos mejorar y somos más que estrictos en el cumplimiento de los protocolos. Confío en que la pandemia vaya a menos y que dentro de muy poco volvamos a la situación anterior”, subraya la directora general, Teresa Sánchez.



Más de 260 empleados y directivos de Ford participan en el primer Voluntariado 'on line'

Todos los años, en el mes de septiembre, el personal de la compañía de automóviles FORD que lo desea, realiza acciones de voluntariado en la Fundación APASCOVI con motivo del día global del voluntariado. Ya son muchos años en los que nuestros amigos de FORD nos acompañan y ayudan en multitud de proyectos que ya se han convertido en una tradición. Son parte de la familia APASCOVI y les echábamos de menos.

En este 2020, con la pandemia del coronavirus, había que agudizar el ingenio para poder estar en contacto con nuestros amigos de FORD sin correr riesgos de contagio..., y lo hemos hecho, pero en la distancia...



Teresa Sánchez y Carlos Antón, junto con Pedro y José Luis durante la videoconferencia con empleados de Ford

PROYECTO "RESILIENTES"

Más de 260 empleados de Ford y directivos han participado en una videoconferencia multitudinaria en la que han querido hacerse presentes en APASCOVI, especialmente en estos momentos tan delicados que estamos viviendo. Se han interesado mucho

por cómo hemos vivido y estamos viviendo la pandemia, nuestros proyectos inmediatos y en cómo pueden ayudarnos.

Hemos aprovechado para presentarles el proyecto "Resilientes" como candidato a los premios que anualmente convoca Ford y que, de ser seleccionado, ayudará a la entidad a

seguir trabajando con usuarios y familias en el especial entorno Covid en el que nos encontramos.

Nos hemos comprometido también a reflexionar sobre cómo retomar las jornadas presenciales de voluntariado en esta "nueva normalidad" Necesitamos estar juntos de nuevo. Seguro que se nos ocurre algo...

El Ayuntamiento de Collado Villalba cede un local para el servicio Abriendo Puertas

La Fundación APASCOVI y el Ayuntamiento de Collado Villalba han firmado un acuerdo por el cual el Consistorio nos cede un local, situado en los bajos de El Pontón (calle Real, 30, frente al río Guadarrama, donde hace años se encontraba una conocida tienda de material deportivo), para la instalación del servicio Abriendo Puertas, que actualmente se presta en la sede central de Los Negrales.



PARA PRINCIPIOS DE 2021

En las próximas semanas se procederá al acondicionamiento de este espacio y se calcula que para principios del próximo año ya se pueda trasladar allí este servicio de intermediación laboral que presta APASCOVI dirigido a

trabajadores con cualquier tipo de discapacidad, no solo intelectual, y empresas fundamentalmente de la

zona de la Sierra. La cesión de este local de propiedad municipal se ha hecho por tiempo indefinido.

Convenio de colaboración entre la Fundación APASCOVI y la gasolinera Q8 de Alpedrete

La directora general de APASCOVI, Teresa Sánchez, ha firmado un convenio de colaboración con el propietario de la recién inaugurada estación de servicio Q8 del polígono industrial de Alpedrete, situada en la calle Puerta de Abajo, Antonio Crespo. Gracias a este acuerdo, cuyo carácter es por tiempo indefinido, la gasolinera donará 1 céntimo a nuestra Fundación por cada litro de combustible que reposten los clientes.

CONDICIONES ESPECIALES

Además, el documento recoge condiciones especiales tanto para los trabajadores y vehículos de la Fundación



como para las familias de las personas usuarias de nuestros servicios

entre los que se encuentran lavados gratuitos de sus vehículos.

Gran contrato del Centro Especial de Empleo

40 personas con discapacidad del Centro Especial de Empleo de la Fundación APASCOVI han comenzado a trabajar para el servicio de limpieza de algunos de los edificios municipales de Pozuelo de Alarcón.

Gracias a este contrato, que tendrá una duración de cuatro años, este Consistorio demuestra su apuesta por la integración laboral de las personas con



discapacidad intelectual. Así, desde el pasado uno de septiembre estos usuarios pueden desarrollar una ca-

rrera profesional al estar plenamente integrados en el mercado laboral.

Además, dada la situación de pandemia en la que nos encontramos, estos trabajadores tendrán que poner especial hincapié en la limpieza y desinfección de las zonas comunes de estos inmuebles. Desde estas líneas queremos agradecer el compromiso del Ayuntamiento de Pozuelo.

Ya esta a la venta la Lotería de Navidad

Un año más está aquí la lotería de APASCOVI. Son ya cuarenta y dos años ininterrumpidos en los que la Entidad ha acudido puntual a esta cita repartiendo ilusión y, quien sabe, quizá alguna alegría inesperada este año. Todos sabemos que estamos en un momento difícil, estamos sufriendo una pandemia que está alterando muchas de nuestras rutinas y costumbres.

En APASCOVI hemos sido conscientes de esta realidad y hemos reflexionado sobre si suspender esta actividad o llevarla a cabo con las precauciones oportunas. Finalmente hemos decidido esta última opción tratando de retomar, en la "nueva normalidad" esta tradición tan consolidada. No podemos



olvidar que los beneficios que se obtienen con la venta de la lotería sirven para ayudar a financiar los proyectos de APASCOVI ¡¡Lo necesitamos!! Y especialmente en un año tan difícil como éste. Así pues, este año sí habrá la tradicional Lotería de APASCOVI pero con las medidas preventivas

oportunas para evitar cualquier riesgo de contagio. Nuestros números son: 74119 y 93420 ¡¡Os invitamos a participar y a esperar juntos con ilusión que el 22 de diciembre el sorteo nos conceda un buen premio!! Un año más ¡¡¡Gracias!!! Y que la suerte nos acompañe...

Las personas usuarias del Centro de Día recogen los frutos de su huerto de temporada

Las personas usuarias del Centro de Día presumen de cultivos de temporada, que empiezan a recoger con la llegada del otoño.

En la sede central de la entidad, en el barrio de Los Negrals, uniendo los talleres de Creatividad y el de Jardín han creado un auténtico 'huerto ecológico' en el que no faltan plantas aromáticas, flores, frutas y verduras

de temporada como el tomate, la calabaza, el melón y el girasol, entre otros.

Todos los usuarios y profesionales del Centro Día están participando en este proyecto que pretende potenciar el manejo y la gestión de un huerto e intercambiar conocimientos sobre plantación, cultivo, ornamentación y decoración.



Nuevo acceso para la Residencia

APASCOVI está llevando a cabo diferentes obras de mantenimiento y de mejora en sus instalaciones con la finalidad de mejorar las prestaciones que se ofrecen a los usuarios y a las familias. Una de ellas es la habilitación de un nuevo acceso viario por la

calle Santa Emilia (Alpedrete) que sin lugar a dudas mejora la accesibilidad de las personas usuarias de la Residencia y contribuirá, también, a mejorar la estética del complejo. Esta nueva puerta entrada ya está plenamente operativa.



Editorial

Punto y seguido sí.

Aunar esfuerzos y compartir el mismo horizonte

Y llega otro inicio de curso. Ninguno como este. Al desafío educativo de nuestros chicos se une su vulnerabilidad frente al coronavirus y la incertidumbre sobre el desarrollo de la pandemia que planea sobre todos nosotros.

Durante el verano se ha trabajado sin descanso para que el comienzo fuera lo 'más normal posible' y continuar así con su desarrollo integral. Lo que estaba en nuestras manos se ha logrado. Hemos arrancado con muchas ganas, con mucho optimismo y cumpliendo con todos los protocolos; pero, esta pandemia o la pararnos todos o la irresponsabilidad de unos pocos puede 'dar al traste' con todo el esfuerzo del resto. No permitamos tampoco que este punto y seguido suponga un retroceso en la integración e inclusión de nuestros usuarios en el desarrollo de sus capacidades. No que-

remos otro mes de marzo, abril,... Y como sociedad no nos podemos permitir que un segundo brote aparte la lucha de las personas con discapacidad para mejorar sus posibilidades de participación social y laboral. No al punto y aparte.

Nosotros seguimos trabajando en los proyectos ya iniciados, y en otros nuevos cumpliendo siempre con todas las condiciones de seguridad por y para nuestros usuarios y nuestros profesionales. Confiamos en que las distintas administraciones trabajen en la misma dirección.

Desde APASCOVI ofrecemos nuestra colaboración para que todas 'las personas con otras capacidades' encuentren respuestas efectivas y seguras en el contexto actual. Ahora más que nunca debemos aunar esfuerzos y compartir el mismo horizonte.



Síguenos en nuestras Redes Sociales:

Facebook: Fundación Apascovi

Twitter: @40_apascovi

Instagram: fundacionapascovi